СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профсоюзного комитета Заведующий МКДОУ

МКДОУ «Детский сад «Малыш» «Детский сад «Малыш»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Аскерова \_\_\_\_\_ М.Ш.Гамидова

Протокол №\_\_\_ Приказ №\_\_\_

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива

МКДОУ «Детский сад «Малыш»

Протокол №\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_20 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детски сад «Малыш»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 08 октября 2009г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» и постановлением администрации МР «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 года № 52-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», Постановлением от 05.04.2019г. №53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений муниципального района «Кизилюртовский район», Постановлением от 30.07.2021 года №195 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан».

Положение применяется при определении размера заработной платы работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Малыш» (далее – МКДОУ), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N2 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

- условия оплаты труда заведующего, заместителя и бухгалтера МКДОУ;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников МКДОУ, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза)МКДОУ.

1.3.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

* 1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.
	2. Размеры окладов (должностных окладов) руководителя и специалистов МКДОУ, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.
	3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.
	4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.
	5. Финансовое обеспечение расходных обязательств администрации МР «Кизилюртовский район», связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кизилюртовский район», а также на предоставление субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.
	6. В случаях, когда месячная заработная плата работника МКДОУ, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.
	7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников МКДОУ, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления.

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| Помощник воспитателя | 6464 |

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников МКДОУ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
|  | 2 |  |
| 1 -й квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель: | 13535 <\*> |
| при наличии 1 квалификационной категории | 14616 <\*> |
| при наличии высшей квалификационной категории | 15787 |
| 2-й квалификационный уровень | педагог дополнительного образования, социальный педагог | 14616 <\*> |
|  | при наличии 1 квалификационной категории | 15787 |
|  | при наличии высшей квалификационной категории | 17050 |
| 3-й квалификационный уровень | педагог-психолог, методист:при наличии 1 квалификационной категориипри наличии высшей квалификационной категории;воспитатель дошкольного образования:при наличии 1 квалификационной категориипри наличии высшей квалификационной категории | 14616<\*>15787 1705015792<\*>1705318331 |
| 4-й квалификационный уровень | старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед): | 14616 <\*> |
|  | при наличии 1 квалификационной категории | 15787 |
|  | при наличии высшей квалификационной категории | 17050 |

<\*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей руководителя МКДОУ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й квалификационный уровень | заведующий реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 13535 |
|  | при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко П группе по оплате труда руководителей, и наличии 1 квалификационной категории | 14616 |
|  | при работе в учреждении, отнесенном ко П группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителей, и наличии квалификационной категории | 15787 |
|  | при работе в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории | 17050 |

2.2. Руководителю и специалистам МКДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;

- за наличие звания;

- за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

 Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается заведующим МКДОУ в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления повышающего коэффициента | Коэффициент за специфику работы, % |
| 1 | 2 |
|  |  |
| центр развития (педагогические работники, работающие в центре) | 10 |

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

- при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

- при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

3. Условия оплаты труда заведующего и бухгалтера МКДОУ.

3.1. Заработная плата заведующего и бухгалтера МКДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заведующего МКДОУ определяется нормативным правовым актом администрации МР «Кизилюртовский район».

Решение о премировании бухгалтера МКДОУ принимается заведующим МКДОУ.

Условия оплаты труда руководителя МКДОУ устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя МКДОУ определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, бухгалтера МКДОУ и среднемесячной заработной платы работников МКДОУ (без учета заработной платы руководителя, бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации МР «Кизилюртовский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Должностной оклад бухгалтера МКДОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МКДОУ.

К основному персоналу МКДОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников МКДОУ, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается администрацией МР «Кизилюртовский район».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, бухгалтера МКДОУ и среднемесячной заработной платы работников МКДОУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, бухгалтера МКДОУ и среднемесячной заработной платы работников МКДОУ определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников МКДОУ. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением администрации МР «Кизилюртовский район» от 07 марта 2019 года № 32 «Об утверждения Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений МР «Кизилюртовский район».

При определении средней заработной платы работников основного персонала МКДОУ учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад руководителя МКДОУ исчисляется по следующей формуле:

Орук. = ЗПср х К, где:

Орук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителя МКДОУ осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя МКДОУ по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются нормативным актом администрации МР «Кизилюртовский район».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя МКДОУ вследствие увеличения средней величины заработной платы работника, который относится к основному персоналу МКДОУ, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя МКДОУ учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. МКУ «Управление образования МР «Кизилюртовский район» устанавливает заведующему МКДОУ выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется администрацией МР «Кизилюртовский район» с учетом результатов деятельности МКДОУ.

Премирование заведующего МКДОУ осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным правовым актом администрации МР «Кизилюртовский район».

Премирование бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом МКДОУ.

3.7. Заведующему МКДОУ по согласованию с МКУ «Управление образования МР «Кизилюртовский район» разрешается вести в МКДОУ, в штате которого он состоит, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 0,5 ставок.

Определение размеров заработной платы заведующего по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера
	1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальные образовательные учрежденья муниципального района «Кизилюртовский район», утвержденным постановлением администрации МР «Кизилюртовский район» от 05.08.2009 года № 52-П, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

* 1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

- рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

- рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

- рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для МКДОУ относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание | Размеркомпенсационных выплат (процентов) |
| 1 | 2 |
| За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений. | 19 |
| За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше: |  |
| от 21 до 30 детей | 3 |
| от 31 до 40 детей | 6 |
| свыше 40 детей | 9 |
|  |  |

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным Постановлением от 05.04.2019г. №53 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений муниципального района «Кизилюртовский район», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления МКДОУ по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят заведующий МКДОУ, представители органов самоуправления, профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований муниципального района, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

* 1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МКДОУ за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

- особый режим работы;

- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МКДОУ.

* 1. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

 Заведующему МКДОУ производится оплата за наличие почетного звания только при педагогической нагрузке (совмещение муз.рук.). Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение.

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) МКДОУ;

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в МКДОУ.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в МКДОУ, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Заведующий МКДОУ несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам МКДОУ.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником МКДОУ, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от З до 5 лет - 2 процента;

- от 5 до 10 лет - 3 процента;

- от 10 до 15 лет - 4 процента;

- свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

- официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах, исследовательской работе;

- разработку программ кружков;

- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

- организации в не учебные мероприятия, в том числе социальных проектов;

- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

- создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

- авторские программы разного типа;

- образцовое содержание группы;

- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

- обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда;

- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

- своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

- внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

- качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

- отсутствие жалоб со стороны родителей.

5.6. Работники МКДОУ премируются:

а) в случае поощрения:

- Правительством Республики Дагестан - в размере 10000 рублей;

- Главой Республики Дагестан - в размере 15000 рублей;

- Правительством Российской Федерации - в размере 15000 рублей;

- Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

б) при награждении:

- орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

- ведомственными наградами: Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10000 рублей;

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5000 рублей.

5.7. Положение о порядке распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКДОУ, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается нормативно-правовыми актами администрации МР «Кизилюртовский район».

На основе настоящего Положения администрацией МКДОУ совместно с органами самоуправления МКДОУ разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается заведующим МКДОУ.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований администрацией МР «Кизилюртовский район», могут направляться МКДОУ на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

- для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - не менее 5 процентов;

- для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

6. Другие вопросы оплаты труда

 Работникам МКДОУ при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи производится:

- работникам - на основании приказа учреждения;

- заведующему МКДОУ - на основании приказа МКУ «Управления образования МР «Кизилюртовский район».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется».

Заведующий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ш.Гамидова